

WDW (09-11-2022)

Tijdens de RTG eind juni en de RV van 07 juli heb ik aangegeven dat wij als Sociaal Maas en Waal 'de kwestie WDW' erg lastig vinden. In mijn voorgaande betoog heb ik gepleit voor een andere kijk op de WDW, een andere kijk dan de kijk die we de afgelopen jaren hebben gehad.

Als aangegeven ben ik me zeer bewust geworden van de precare situatie waarin de WDW zich op dit moment bevindt. Maar ook in de rol die wij als Raad hier in spelen, óók door de manier waarop we hier als Raad over hebben gediscussieerd en de twijfel die we hierin hebben uitgesproken.

Laat ik duidelijk zijn dat Sociaal Maas en Waal met haar kritische noten nooit de inzet en de kwaliteit van onze ambtenaren in twijfel heeft getrokken. Zeker niet, er is een volledig vertrouwen in de inzet en betrokkenheid van de ambtenaren van de werkorganisatie, mede getuige alle raadsinformatieavonden waarbij diverse ambtenaren aanwezig waren en ons als raadsleden van informatie hebben voorzien.

Waar we ons wél zorgen over maken is de hoge uitstroom van medewerkers uit de WDW, het hoge ziekteverzuim en de leeftijdsopbouw van de medewerkers van de WDW waarbij 50% van de 452 medewerkers 50 jaar of ouder is. Binnen 10 jaar zullen er ruim 100 medewerkers uitstromen vanwege het bereiken van de wettelijk vastgestelde pensioengerechtigde leeftijd.

Zoals dhr. Huntelerslag het tijdens zijn inspreekmoment vorige maand ook zei is er binnen de WDW een grote noodzaak voor een formatie-uitbreiding, maar ook voor een nog stevigere inzet in mankracht dan nu voorgesteld wordt.

Tijdens de RV van 07 juli heb ik aangegeven dat we als Sociaal Maas en Waal hebben overwogen om een motie danwel een amendement in te dienen. Hier hebben we toen van afgezien omdat Directie, management, het College en de gemeentelijke organisatie met een integraal plan zou komen waarin duidelijk zou worden aangegeven welke structurele oplossingen worden voorgesteld om alle (!) knelpunten in de WDW aan te pakken.

Dit integrale plan voor de WDW is ons voorgelegd, we hebben dit beoordeeld en de Raad wordt nu gevraagd een zienswijze te geven op dit integrale WDW-plan en op de begrotingswijziging van de WDW.

We zijn uiteraard blij met het voorstel voor meer interactieve informatieavonden waarbij we als Raad worden meegenomen en er meer 'het inhoudelijke gesprek' kan worden gevoerd met de ambtenaren alsmede er meer informatie kan worden gekregen over belangrijke thema's die binnen de WDW spelen. Wij denken hierbij met name aan de organisatie en organisatieontwikkeling, de invulling van de openstaande formatieplekken en het effect van de investeringen op het vlak van ICT.

We zien dat alle partijen niet blij zijn met de constatering dat er structureel meer geld moet worden geïnvesteerd zonder onderbouwing van de te behalen doelen.

Daarom ook steun van SMW voor de motie.

We vragen het bestuur met kracht verder te bouwen aan de ambtelijke organisatie, waarbij kwaliteit, klanttevredenheid en medewerkerstevredenheid voorop staan.

Dank u wel voorzitter.