

Betoog Startnotitie Arbeidsmarkt en re-integratiebeleid

Voorzitter,

Werk is belangrijk voor mensen. Het biedt bestaanszekerheid, uitdaging, zingeving en draagt bij aan onze gezondheid. In deze tijd zijn regionale, nationale en internationale ontwikkelingen, de nasleep van de Corona-pandemie, dubbele vergrijzing, digitalisering en de nasleep van de corona-pandemie van invloed op de arbeidsmarkt. Het vinden van werk is niet voor iedereen weggelegd. Zeker niet voor hen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij hebben meer aandacht en begeleiding nodig om uiteindelijk uit te kunnen stromen naar werk. Dit vraagt extra inzet. Dit vraagt soms om de verwachtingen die een werkgever van een nieuwe medewerker heeft, even terug te schroeven. Dit vraagt ook om goede nazorg, zodat zij duurzaam aan het arbeidsproces deel blijven nemen.

We willen het Werkbedrijf uitdagen een oplossing te zoeken om mensen die langdurig in de bijstand zitten weer aan het werk te helpen. Kijk niet naar de onmogelijkheden van een kandidaat, maar juist wat wel mogelijk is. Sociaal Maas en Waal staat voor gelijke kansen voor iedereen. We willen niemand laten vallen. Ook al duurt het traject naar werk langer. Op landelijk niveau wordt er op allerlei manieren gewerkt aan een inclusieve, duurzame en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Hier gaat ons sociale hart sneller van kloppen. De Baanbrekend methode van Randstad is hier een mooi voorbeeld van. De kracht daarvan is de combi van een uitzendorganisatie en de sociale dienst van een gemeente. Bij de gemeente kennen ze de klant en de uitzendorganisatie de wereld van werk en arbeidsmarkt. Samen kijkt men hoe ver iemand van werk af staat, waar men kan begeleiden, welke vaardigheden en competenties aangevuld kunnen worden en hoe een werkgever het talent een kans kan geven. In onze gemeente Druten zou hierin een samenwerking gerealiseerd kunnen worden tussen lokale vertrouwenspersonen en het Werkbedrijf. Wij vinden als Sociaal Maas en Waal dat wij als gemeente deze innovatiekracht dienen aan te jagen en te promoten. We dagen het College hier dan ook toe uit.

In het advies van de Adviesraad staan vraagtekens of dat deze Startnotitie aanleiding geeft tot betere samenwerking tussen regio, lokale gemeente en het Werkbedrijf. Wij als Sociaal Maas en Waal vinden het belangrijk dat de samenwerking leidt tot een mensgerichte aanpak waarbij de mens centraal staat en waar er gekeken wordt naar ontwikkelmogelijkheden om duurzaam naar werk te kunnen uitstromen. Goede nazorg van geplaatste kandidaten is hierbij van essentieel belang.

Tot slot wil Sociaal Maas en Waal het College en het Werkbedrijf aanmoedigen om buiten de kaders - out of the box - te denken en zich te laten inspireren door voorbeelden uit het land.