

# **Arbeidsmarktbeleid 'Klaar voor Nieuwe Kansen!'**

## **I. Inleiding**

Voor ons ligt het beleidsplan 2024-2027 omtrent de regionale arbeidsmarkt. Als Sociaal Maas en Waal vinden we een discussie over dit thema in onze gemeenteraad essentieel.

Iedereen weet dat werk meer is dan een inkomen. Werk gaat ook over meedoen, over participatie, zingeving, over een sociaal netwerk en over gezondheid. De lokale arbeidsmarkt speelt bovendien een sleutelrol in het bevorderen van sociale gelijkheid. Wij zien inclusieve werkgelegenheid, gelijke kansen en het aanpakken van eventuele ongelijkheden op de arbeidsmarkt daarom als belangrijke speerpunten van onze gemeente en regio.

Arbeidsmarktbeleid maken dat recht doet aan de uitdagingen van deze tijd is een ingewikkelde opgave: technologische vooruitgang, globalisering, flexibilisering en demografische ontwikkelingen zorgen ervoor dat we continu moeten blijven werken aan een match tussen vraag en aanbod. Wij hopen met onze kritische bijdrage een aandeel te kunnen leveren aan het debat over de regionale arbeidsmarkt en een stap verder te komen dan de clichés en open deuren waarvan we er, misschien niet onbegrijpelijk, veel terugvinden in het voorliggende beleidsplan.

Sociaal Maas en Waal streeft naar een arbeidsmarkt waar gelijke kansen centraal staan. We vinden het belangrijk om op basis van vertrouwen te kijken naar wat mensen nodig hebben om te kunnen participeren in onze maatschappij. Hierbij moet het verminderen van uitkeringsafhankelijkheid niet een doel op zich zijn, maar participatie en zingeving van onze inwoners, inclusie en een groene, toekomstbestendige economie. We zijn voorstander van het stimuleren van lokale werkgelegenheid, investeren in scholing en omscholing om aan te sluiten bij snel veranderende behoeften, en innovatieve bedrijven ondersteunen die bijdragen aan een groene, circulaire economie.

Onze visie is gericht op een arbeidsmarkt waar diversiteit wordt omarmd, waarin iedereen, ongeacht achtergrond of vaardigheden, de mogelijkheid heeft om zijn potentieel te benutten. Samen met het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners willen we een veerkrachtige, toekomstgerichte arbeidsmarkt creëren die niet alleen welvaart brengt, maar ook de levenskwaliteit van al onze inwoners verhoogt.

Wij hebben kritisch gekeken naar het arbeidsmarktbeleid dat voorligt. Er zijn drie punten die ons opvallen:

- het aantal jonge mensen met een bijstandsuitkering is flink gestegen.
- de doelstellingen van het Werkbedrijf zijn niet mensgericht, maar beleidsgericht van aard;
- concrete en innovatieve keuzes ontbreken in het voorgestelde beleid.

## **II. Zorgelijke Stijging van Jongeren in de Bijstand**

Het aantal jongeren met een bijstandsuitkering in onze gemeente is de afgelopen jaren verdubbeld. De Wethouder noemt in het RTG enkele mogelijke oorzaken zoals de gevolgen van de COVID-pandemie en de gewijzigde regelgeving ten aanzien van de Wajong. Wij zijn benieuwd of de oorzaken specifiek te achterhalen zijn en roepen het college op om de stijging in de gaten te houden. We pleiten voor specifieke maatregelen om de werkgelegenheid voor jongeren te bevorderen, zoals mentorprogramma's en stages.

## **III. Doelstellingen van het Werkbedrijf zijn beleidsmatig en niet mensgericht**

In het beleidsplan staat duidelijk omschreven dat het beleid mensgerichter moet worden vormgegeven. Zoals ook in het RTG ter sprake kwam, vinden wij het een gemiste kans dat deze ambitie niet is doorvertaald in de doelstellingen van het Werkbedrijf.

We missen doelstellingen die geschreven zijn vanuit het perspectief van onze burgers. Deze doelstellingen zouden bijvoorbeeld gericht kunnen zijn op het verbeteren van de kwaliteit van werk, op langdurige betrokkenheid van mensen op de arbeidsmarkt, op individuele ontwikkeling en ontplooiing en op maatschappelijke impact.

Wij vragen het college om hier de komende jaren aandacht voor te hebben en het Werkbedrijf hierop scherp te houden. We zien het Werkbedrijf namelijk als een belangrijke partner om deze doelstellingen te realiseren.

## **IV. Concrete en Innovatieve keuzes ontbreken**

Zoals vorig jaar ook aangegeven tijdens het bespreken van de startnotitie en zoals onlangs ook door de Adviesraad SD geconstateerd, staat het voorliggende beleid vol met mooie ambities en open deuren maar wordt het nog niet erg concreet. De maatregelen die wel concreet worden zijn vaak een voortzetting van het huidige beleid. Wij moedigen het college aan om samen met de partners in de regio te zoeken naar innovatieve en concrete ideeën.

Wij beseffen ons dat er op regionaal niveau vanuit de Groene Metropoolregio en the Economic Board ook aan oplossingen wordt gewerkt. Wij hebben daarnaast, enkele concrete ideeën ter inspiratie, als aanvulling op de vorig jaar voorgedragen publicaties van TNO, StimulanZ en Sociale Vraagstukken:

- Innovatieve opleidingsprogramma's die gericht zijn op het opleiden en begeleiden van kwetsbare groepen om hen beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.
- Stageprogramma's voor minderheden.
- Inclusieve werving- en selectiemethoden en diversiteitstrainingen voor werkgevers;
- Stimuleren van initiatieven voor scholing en training in duurzame vakgebieden
- Oprichten van een innovatiehub; een fysieke ruimte waar bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeenschappen samenwerken.
- Faciliteren van kennisdeling en investeren in online leerplatformen;
- Bevorderen van digitale vaardigheden voor werkzoekenden;

- Bevorderen van flexibele werkregelingen;
- Ondersteunen van lokale inclusieve initiatieven zoals netwerkevenementen, mentorprogramma's en workshops over culturele competentie.
- Het verstrekken van microkredieten, begeleiding en training om kansarme mensen te helpen om hun eigen onderneming te starten.
- Omscholingstrajecten die werknemers helpen om van banen in krimpsectoren naar groene banen door te groeien.

## **V. Conclusie**

Samenvattend staan we hoopvol tegenover het voorliggende beleidsplan. We willen het college daarbij wel volgende drie punten meegeven:

1. Wij maken ons zorgen om het groeiende aantal jongeren met een bijstandsuitkering. Wij zijn benieuwd wat de wethouder gaat doen om het tij te keren;
2. Er mag wat ons betreft meer focus liggen op de mensgerichtheid van het Werkbedrijf, zoals zelf in het beleidsplan voorgesteld. Een eenzijdige focus op het verminderen van uitkeringen en uitkeringsafhankelijkheid kan zorgen voor een te beperkte blik op wat mensen nodig hebben om zinvol te kunnen participeren in onze maatschappij.
3. In de komende jaren moet er wat ons betreft, worden ingezet op innovatieve en concrete oplossingen om de arbeidsmarkt toekomstbestendig te maken voor al onze inwoners. Dat betekent ook een arbeidsmarkt die bijdraagt aan de omschakeling naar een groene economie. Ruimte om kleinschalig te experimenteren en out of the box te denken is daarbij essentieel.

Laten we als gemeente Druten streven naar een inclusieve en innovatieve aanpak van onze regionale arbeidsmarkt, door diversiteit te omarmen, gelijke kansen te bevorderen en te investeren in onderwijs en training. Hierdoor kunnen we een veerkrachtige en dynamische arbeidsmarkt creëren, waarin iedereen de mogelijkheid heeft om bij te dragen aan een sterke regionale arbeidsmarkt.

Als Sociaal Maas en Waal staan wij altijd open om mee te denken en ideeën aan te dragen.

Tot zover,  
Dankuwel.