

Betoog 'Toekomstvisie'

Voorzitter,

Voor ons ligt de Toekomstvisie Druten 2040, een ambitieus document waarin staat omschreven welke ambities we hebben tot 2040.

Met deze visie kijken we als gemeente 16 jaar vooruit. Het gezegde 'Regeren is vooruitzien' wordt door ons in praktijk gebracht. Sociaal Maas en Waal omarmt het feit dat we mee mogen denken en we zijn er trots op dat we als raad en college gezamenlijk de piketpalen, in de vorm van de 8 pijlers, willen slaan om naar die stip op de horizon toe te werken. Het bereiken van die stip op de horizon reikt over meerdere raadsperiodes heen. Maar deze raad heeft hiervoor het zaadje geplant.

De toekomstvisie heeft als hoofdvraag: Wat voor een gemeente willen we zijn in 2040? De ideale gemeente Druten is een gemeente waar mensen in bloeiende en verbonden gemeenschappen naar elkaar omkijken. Vrij vertaald: Een gemeente met **gelijke kansen voor iedereen**, waar iedereen mag en kan meedoen.

Sociaal Maas en Waal heeft het betrekken van de inwoners van de gemeente Druten hoog in het vaandel staan. Bij de totstandkoming van de toekomstvisie zijn het college en de raad betrokken, maar ook onze inwoners via een uitgebreid participatietraject. Dit maakt dat de nu voorliggende toekomstvisie een breed gedragen visie is. We vinden het afgelopen traject een geslaagd voorbeeld van hoe we de lokale democratie kunnen versterken. Dat zouden we, wat ons betreft, vaker moeten doen.

We kunnen de toekomstvisie richting geven, maar met betrekking tot 'de manier waarop we dit doen' moet per raadsperiode democratisch worden besloten. We kijken 16 jaar vooruit, maar kunnen nu natuurlijk nog niet overzien welke mogelijke uitdagingen we als Druten nog tegen gaan komen tot 2040.

Het strategisch kompas als richtinggevend instrument, had tot doel de richting aan te geven en zo te helpen bij het bepalen van onze langetermijnrichting tot 2040. Echter, we hebben veel ambities. Het kompas draait alle kanten op, afhankelijk van hoe de wind staat. Hierdoor ontstaat het gevaar dat we überhaupt niet in beweging komen of ronddwalen zonder vaste koers.

In het laatste RTG zei onze burgemeester dat het kompas in de richting van het 'ideale Druten' wijst. De vraag blijft: hoe ziet dat er dan uit? En hoe bereiken we het ideale Druten? In de meest ideale situatie kunnen we alle ambities waar maken. Maar als we reëel zijn, dan kunnen we niet alle ambities waar maken en zullen we dus prioriteiten moeten stellen. We hebben gemerkt dat andere partijen hier ook mee worstelen en zijn dan ook benieuwd hoe de andere partijen dit zien. Wat moeten we op dit moment met elkaar afspreken om deze prioritering in de toekomst zodanig goed te laten verlopen dat de ambities uit de Toekomstvisie maximaal waargemaakt zullen worden?

Het kompas van Sociaal Maas en Waal wijst uiteraard in de richting van kansengelijkheid, dat zal u niet verbazen.

In de toekomstvisie wordt een groeiende groep inwoners die moeite heeft om financieel rond te komen slechts één keer genoemd. Dat vinden wij eigenlijk veel te weinig voor een toekomstvisie van een gemeente die gelijke kansen voor iedereen ondersteunt, zoals we dit de laatste maanden vaak van het college maar ook van collega-fracties terug krijgen. Door het verkleinen van de kansengelijkheid kunnen meer mensen meedoen in onze gemeenschap en dit zal de gemeenschapszin vergroten.

Naast kansengelijkheid zouden we ook graag een ambitieuzer klimaatbeleid zien, omdat de klimaatverandering steeds urgenter wordt. De toekomstvisie moet tegelijkertijd ook een klimaatbestendige visie zijn. Het opwekken van zonne-energie kan worden aangevuld met windenergie. Zonnepanelen wekken alleen overdag energie op, terwijl windmolens ook 's nachts energie opwekken. In de zomer schijnt de zon meer en leveren zonnepanelen meer op, maar in de winter schijnt de zon een stuk minder en kan het opwekken van energie door middel van wind een goede aanvulling zijn.

Zoals uit de voorgaande argumenten blijkt zijn de thema's 'Kansengelijkheid' en 'Klimaat' voor ons als Sociaal Maas en Waal zodanig belangrijk dat we zeer benieuwd zijn naar de verdere uitwerking hiervan en dit dan ook met grote interesse zullen volgen en onze input zullen blijven geven.

Dankuwel voorzitter.